

TARTU ÜLIKOOLI AMETIÜHING

JUHATUSE KOOSOLEKU PROTOKOLL nr 1/2017

Tartu

26. jaanuar 2017

Algus kell 15.07, lõpp kell 18.15

Juhatas Alar Sepp

Protokollis Kaidi Koort

Võtsid osa: Avo Ennok, Stefan Groote, Kaidi Koort, Alar Sepp ja Kersti Taal.

Päevakord:

- TÜ AÜ kõige tähtsamad küsimused ja prioriteetide pingerea sõnastamine (Alar Sepp);
- TÜ AÜ põhikirja muutmine (Alar Sepp);
- TÜ AÜ usaldusisik (juhatuse üldine arutelu);
- TÜ AÜ missioon, visioon ja väärtused (juhatuse üldine arutelu);
- Uued lepingud: TÜ AÜ nõuniku ja TÜ AÜ juhatuse esimehe lepingud (Alar Sepp);
- Juhatuse kohtumised TÜ Raamatukogu töötajate, personaliosakonna juhi, teaduskondade juhtide ja üliõpilaskonna juhtidega (juhatuse üldine arutelu);
- Pärnu puhkekoha edasiarendamine puhkajate ettepanekute alusel (Kaidi Koort ja Alar Sepp);
- Soome 100: õppereis Helsingi Ülikooli ja tutvumine sealse rahvusraamatukogu, rahvusarhiivi, Soome Kirjanduse Seltsi maja ja kogudega. Töörühma moodustamine õppereisi ettevalmistamiseks (Alar Sepp);
- TÜ AÜ ajaloo koostamine aastatel 2017-2020 (Alar Sepp);
- Ülevaade Lõuna-Eesti Tervisekeskuse (LETK) juhatuse koosoleku ettevalmistamisest (Alar Sepp);
- Kohapeal algatatud küsimused (juhatuse üldine arutelu).

TÜ AÜ kõige tähtsamad küsimused ja prioriteetide pingerea sõnastamine (Alar Sepp)

Kuulati:

Alar Sepp: Avaldan tunnustust kõigile, kes on aastaid Tartu Ülikooli Ametiühingut elus hoidnud. Olen tänulik suure töö eest Aleksanderile ja juhatuse liikmetele.

Tartu Ülikooli Ametiühingut nähti sageli ebaõiglaselt Nõukogude Liidu kõverpeeglis. Räägin ühe loo. Minu isiklik kogemus asjadest. Nimetan kaks tegelast. Üks on Jüri ja teine on Jaan. Jüri ja Jaan olid TÜ Kammerkoori lauljad. Mõlemad laulsid tenori rühmas. Jüri kohtub Jaaniga Tartus Rüütli tänaval. Jaan on läinud Tartu Ülikooli Ametiühingusse ja hakanud seal aktiivselt tegutsema. Jaan selgitab õhinal Jürile, kuidas ta toimetab TÜ Ametiühingus. Jüri katkestab innustunud Jaani kõne ja ütleb, et ta on Jaanis väga pettunud, sest see on punane organisatsioon. Jüri on ikka arvanud, et Jaan on eesti rahvusaate toetaja, mitte nõukogude sabarakk. Jaan läks mõtlikult oma teed. Jüriga ta enam kohtunud ega vestlenud pole. Selline juhtum on toimunud reaalselt. Oluline on, kuidas sellest olukorrast välja tulla. Me peame muutma TÜ Ametiühingu kuvandit. Loen ette Tartu Ülikooli Ametiühingu eesmärgid:

Esimene eesmärk on TÜ Ametiühingusse vastu võtta igal aastal uusi liikmeid 30-40. Sel juhul jääks meie organisatsioon ellu. Uute liikmete juurde saamiseks peame oma organisatsiooni tutvustama. Siin on tegevused. Te saate minu tegevusi toetada või mitte toetada:

- a) Me peaksime korraldama lahtiste uste päevi ja näitama ametiühingu kontorit aastas kaks korda – igal kevadel ja sügisel. Sellel ajal peaksime pakkuma suupisteid, rääkima ametiühingust ja ise kohapeal olema. Külastused kontorisse võiksime korraldada teatud päevadel ja need siduda ülikoolis toimuvate üritustega;
 - b) Külastame ise asutusi ja korraldame infotunde. Eesmärk on aasta jooksul käia võimalikult paljudes kohtades ja kaardistada võimalikud uued liikmed;
 - c) Oleme nähtavad Facebookis ja ajakirjanduses. Kui meil on midagi öelda, siis paneme informatsiooni Facebooki üles. Pildid ja videod on olulised. Vaja on muuta TÜ Ametiühingu kuvandit. Me ei hakka muutma ametiühingu tavasid ega väärtuseid. Üritame jätta ametiühingust head kuvandit.
- Kasutame noortele harjumuspäraseid infokanaleid. Ametiühingu Facebooki leht.

Näiteks magistrandid ja doktorandid. Neile peaksime tegema üritusi ja kui nad on meie kontorit külastanud, siis üritame saada nende e-posti aadressid.

Tuleb luua kommunikatsiooniplaan. Oluline on välja selgitada, kuidas tekitada huvi Tartu Ülikooli Ametiühingu vastu ja kuidas eemaldada takistused.

Peaksime tegema videoülekandeid. Näiteks ürituste veebileht. Kõik sündmused peaksid olema järele vaadatavad. Kui käime õppereisil, siis filmime sündmust ja teeme sellest hiljem lühikese video.

Kodulehele peame saama vastavad uuendused – võimalus liituda meililistiga.

Tartu Ülikooli Ametiühingu YouTube'i kanali tegemine ja arendamine on oluline.

Ametiühingut tutvustavate videoklippide loomine ning artiklite ilmumine UT ajakirjas võiks kindlasti olla üks eesmärk. Kaidi korraldas intervjuu Tartu Ülikooli ajakirja, mis ilmub aprillikuu ajakirjas. Sellest plaanin teha video.

Turundusuuringu võiks läbi viia nooremate ametiühingu liikmete seas. Uuringu eesmärk oleks teada saada mille vastu noored tunnevad huvi ja mis neid tooks ametiühingusse.

Juhatuse koosoleku päevakorras võiks olla punkt ametiühingu liikmete kohta. Oluline on jälgida, kes tulevad ametiühingusse ja kes lahkuvad ametiühingust.

Peaksime jälgima ka kodulehe ja Facebooki statistikat.

Teine eesmärk on olemasolevate ametiühingu liikmete arengu toetamine. Igal aastal toimuks kaks kuni kolm projekti. Kaks projekti võiksid olla rahvusvahelised. Projektist võtaks osa 10-15 ametiühingu liiget, kes omandaksid uusi oskusi ja kogemusi.

- a) Otsime meie organisatsioonile sobivaid projekte. Tartu Ülikool uuris oma personali ja vastajate protsent jäi väikeseks. Mind huvitab just vastamata jäänud protsent ehk kadu. Tahaksin väga küsida nendelt inimestelt, miks nad ei vastanud küsitlusele. Oluline on see, kuidas inimesi projekti kutsuda! Peame ametiühingu liikmetele selgitama, milliseid oskusi on vaja projektis osalemiseks ja mis kasu sellest saab. Teeme projektidest lõpp- ja vahearuanded, mida tutvustame meediale;
- b) Korraldame õppereise, mille eesmärk on ametiühingu liikmete silmaringi laienemine.

Kolmas eesmärk on seotud palgaga. Peame seisma oma liikmete palga eest. See on keeruline teema, sest liikmed räägivad ise oma palga tööandjaga läbi. Vahele segamine on raske, aga see on võimalik. Me võime sel teemal kirjutada meedias. Võib-olla artikkel

teemal „Miks raamatukogu töötajal peab olema nii väike palk?“ Sellel teemal võiks filosofeerida.

Kollektiivlepingu läbirääkimised on palga korral oluline teema. Tartu Ülikooli Ametiühing sõlmis kollektiivlepingu Tartu Ülikooliga 2010. aastal. Oluline on teada, kas 2010 oli viimane aasta, millal tegeleti kollektiivlepinguga.

Liikmete uurimistööde toetamine on oluline. Igal aastal võiks Tartu Ülikooli Ametiühing välja anda ühe või kaks stipendiumi olulistel teemadel. Stipendiumile võiksid kandideerida magistrandid või doktorandid. Viime ellu järgmisi tegevusi:

- a) Otsime meie organisatsioonile sobivaid teemasid;
- b) Koostame stipendiumi statuudi ja loome vastava fondi, mille intressidelt hakkame stipendiume maksma. Raha peab tootma raha. Investeerimine on oluline. Uurimistööd võiksid olla seotud TÜ Ametiühinguga. Stipendiumi summa võiks olla 400-500 eurot;
- c) Magistrantidel või doktorantidel on kohustus tutvustada oma uurimistööd artikli vormis ja kohustuslik on mainida, et TÜ Ametiühing on toetanud uurimistöö valmimist.

Eestis on doktoranditoetus väga väike, mis ei motiveeri paljusid noori doktoriõpet lõpetama. Oluline on doktoranditoetuse suurendamine. Doktorantuuri lõpetamise järel võiks töötaja palk tõusta 400-500 eurot kuus. Oluline on väärtustada ka järeldoktorantuuri.

Neljas eesmärk on pakkuda TÜ Ametiühingu liikmetele pingevaba koosolemist ehk meil on koos lõbus olla. Me ei peaks kogu aeg pinges olema. Kui oleme suure projekti ellu viinud, siis pärast seda peaksime aja maha võtma ja ennast premeerima. Suhtlemine on hästi oluline. Neljanda eesmärgi ellu viimiseks kavandame järgmisi tegevusi:

- a) Teeme organisatsioonist koha, kus soovitakse olla liige, sest on lõbus;
- b) Organiseerime igaks semestriks koosviibimise mõne ürituse järel. Saame kokku ja suhtleme;
- c) Positiivne psühholoogia.

Avo Ennok: Teaduse pool on hästi oluline. Seda ei tohiks ära unustada. Negatiivsest suhtumisest ametiühingusse on vaja lahti saada.

TÜ AÜ põhikirja muutmine (Alar Sepp)

Kuulati:

Alar Sepp: TÜ Ametiühingu põhikiri on 2014. aastast ja üldkoosolekuks on vaja teha täiendusi, mis on seotud magistrantide ja doktorantidega ning nende liikmemaksudega. Me peame mõtlema, milline võiks olla liikmemaksu suurus magistrandile ja doktorandile. Summa ei tohi olla liiga suur ega liiga väike.

Kersti Taal: Magistrantidele ja doktorantidele võiks olla aastamaks nagu seniorliikmetel. Kui doktorant töötab, siis maksab ta liikmemaksu nagu töötav inimene. Kui doktorant ei tööta, siis võiks liikmemaks olla sama suur nagu seniorliikmel.

Avo Ennok: Doktoranditoetus on naeruväärne. Doktorant teeb ikka teadustööd.

Stefan Groote: Peab arvestama ka olukorda, kui doktorant viibib akadeemilisel puhkusel.

Otsustati:

TÜ Ametiühingu juhatus muudab põhikirja ja üldkoosolek otsustab, kui suur on liikmemaks magistrantidele ning doktorantidele.

TÜ AÜ usaldusisik (juhatuse üldine arutelu)

Kuulati:

Alar Sepp: Ametiühingu usaldusisik oli meie juhatuse liige Kersti Taal, kes läks maikuu lõpus pensionile. Praegu oleme olukorras, kus ametiühingul pole usaldusisikut. Me võiksime mõelda, kust saada usaldusisik ja vaadata läbi meie liikmeskond.

Kersti Taal: Pakkusin ühele julgele raamatukogu töötajale hiljuti usaldusisiku kohta, aga tema ütles ära, sest põhitöö võtab väga palju aega. Pole mõtet kellelegi vastu tahtmist peale suruda. Usaldusisik peab olema julge.

Avo Ennok: Raamatukogu töötajatest peaks olema keegi usaldusisik. Usaldusisik võiks olla ka juhatuse liige.

Alar Sepp: Mul on üks mõte. Kui me teeksime niimoodi, et korraldame konkursi TÜ Ametiühingu usaldusisiku kohale. Usaldusisik võib olla ka inimene, kes pole praegu TÜ Ametiühingu liige, aga astub liikmeks.

Kersti Taal: Ametiühingu usaldusisikul on ka mõned hüved. Näiteks ei saa organisatsioon koondada usaldusisikut.

Otsustati:

Tartu Ülikooli Ametiühing hakkab otsima usaldusisikut oma liikmete hulgast ja vajaduse korral ka väljastpoolt.

TÜ AÜ missioon, visioon ja väärtused (juhatuse üldine arutelu)

Kuulati:

Kaidi Koort: Plaanin saata Tartu Ülikooli Ametiühingu missiooni, visiooni ja väärtused tutvumiseks kõikidele TÜ Ametiühingu liikmetele. Loen ette ametiühingu missiooni, mida pidasid juhatuse liikmed kõige sobivamaks. Tartu Ülikooli Ametiühingu missioon on oma liikmete tööalaste, majanduslike ja sotsiaalsete õiguste ning huvide eest seismine. Soovime muuta töö- ja õppetingimused Tartu Ülikoolis paremaks.

Visioon on järgmine: Tartu Ülikooli Ametiühingu visioon on aidata kaasa oma liikmete arengule läbi tõhusa kommunikatsiooni ja koostöö.

Põhiväärtuseid on kokku viis ja need on järgmised: ettevõtlikkus, avatus, koostöö, õiglus ja akadeemiline vabadus.

Alar Sepp: Me peame vaatama, et ametiühingu missioon, visioon ja väärtused läheksid kokku Tartu Ülikooli omadega.

Avo Ennok: Me ei tohiks vastanduda. Oluline on toetada Tartu Ülikooli arengut.

Kaidi Koort: Tegelikult on ametiühingu missioon ja visioon seotud Tartu Ülikooliga. Kõigepealt tutvusin ülikooli arengukavaga ja seejärel alustasin ametiühingu missiooni, visiooni ja väärtuste sõnastamisega.

Avo Ennok: Alari poolt välja pakutud TÜ Ametiühingu eesmärgid ja tegevused peaksid olema kooskõlas missiooni ning visiooniga. Oluline on rõhutada, et ametiühing väärtustab akadeemilisust ja liigub akadeemilise tegevuse poole.

Otsustati:

TÜ Ametiühingu juhiabi Kaidi Koort täiendab missiooni ja visiooni ning seob need veelgi rohkem Tartu Ülikooliga. Juhiabi saadab TÜ Ametiühingu missiooni, visiooni ja väärtused lugemiseks kõikidele ametiühingu liikmetele e-posti teel.

Uued lepingud: TÜ AÜ nõuniku ja TÜ AÜ juhatuse esimehe lepingud (Alar Sepp)

Kuulati:

Alar Sepp: Tartu Ülikooli Ametiühingul on 1. jaanuarist 2017 kaks uut lepingut: nõuniku ja juhatuse esimehe lepingud. Aleksander Jakobson töötab nõunikuna 0,33 koormusega. Aleksanderi töölepingus on kirjas väga palju tööülesandeid.

Kersti Taal: Mõlemad lepingud peaks kinnitama üldkoosolek.

Alar Sepp: Jah. Üldkoosolek kinnitab märtsis mõlemad lepingud. Minu lepingu vaatab jurist üle, et kõik oleks juriidiliselt korrektne.

Avo Ennok: Mina arvan, et ametiühing peaks lepingule kulunud summa kinni maksma. Ma mõtlen seda tõsiselt.

Alar Sepp: Mina teen ettepaneku, et mina maksan ise pool summast kinni ja teise poole võiks maksta ametiühing.

Otsustati:

Kui TÜ Ametiühingu esimees Alar Sepp on saanud juristilt arve seoses esimehe lepinguga, siis teeme lõpliku otsuse. Juhatuse liikmed olid nõus, et esimehe lepingule kulunud summast maksab 50% Alar ise ja teise poole summast tasub TÜ Ametiühing.

Juhatuse kohtumised TÜ Raamatukogu töötajate, personaliosakonna juhi, teaduskondade juhtide ja üliõpilaskonna juhtidega (juhatuse üldine arutelu)

Kuulati:

Alar Sepp: Minu soov on kohtuda Tartu Ülikooli teaduskondade juhtide ja üliõpilaskonna esindajatega. Alustada tahan TÜ Raamatukogust, sest seal on probleeme pikale veninud remondi tõttu. Soovin, et Kaidi tegeleks kohtumiste korraldamisega. Ma võiksin kohtuda TÜ Raamatukogu direktoriga ja selle maja õppeklassis raamatukogu töötajatega. Hiljem soovin kokku saada ka TÜ rektoriga.

Teen ettepaneku, et TÜ Ametiühingu üldkoosolek võiks toimuda neljapäeval, 9. märtsil.

Otsustati:

TÜ Ametiühingu esimees Alar Sepp kohtub veebruaris raamatukogu direktoriga ja töötajatega ning TÜ Üliõpilaskonna esimehega.

Juhatuse liikmetele sobis TÜ Ametiühingu üldkoosoleku toimumine 9. märtsil.

Pärnu puhkekoha edasiarendamine puhkajate ettepanekute alusel (Kaidi Koort ja Alar Sepp)

Kuulati:

Kaidi Koort: Tegelesin 2016. aasta kevadel ja suvel Pärnu puhkekodu majutuse organiseerimisega.

Eelmise aasta sügisel viisin läbi küsitluse, millest selgus, et majutustingimustega jäi väga rahule 23 vastajat (61%) ja pigem rahule 15 vastajat (39%). Tagasiside oli positiivne, aga puhkajatelt sain ka mitmeid ettepanekuid, kuidas muuta majutustingimusi paremaks. Näiteks oleks Pärnu puhkekodusse vaja uusi patju. Puhkekodusse soovitakse väikest elektriahju või mikrolaineahju. Puhkajad soovivad suuremat külmutuskappi või juurde teist külmutuskappi.

Pärnu Raeküla Kooli töötaja Pille Paulberg kirjutas, et juurde on vaja 6 tekikotti ja samuti uusi padjapüüre. Üks välivoodi vajab välja vahetamist. Samuti on vaja Pärnu puhkekodusse kahte komplekti ämbreid ja moppe.

Oluline on Pärnu Raeküla Koolis käia kohapeal veebruari lõpus või märtsi alguses. Sel juhul saame vaadata üle klassiruumid ja teada, millises seisukorras on voodipesu.

Arvan, et hooajalise Pärnu puhkekodu organiseerimisega on õige aeg alustada aprilli alguses.

Otsustati:

Kaidi Koort ja Alar Sepp lähevad hiljemalt märtsikuus Pärnu Raeküla Kooli kohapeale ja vaatavad, mis seisukorras on voodipesu ning mida on kõige rohkem vaja juurde osta.

Soome 100: õppereis Helsingi Ülikooli ja tutvumine sealse rahvusraamatukogu, rahvusarhiivi, Soome Kirjanduse Seltsi maja ja kogudega. Töörühma moodustamine õppereisi ettevalmistamiseks (Alar Sepp)

Kuulati:

Alar Sepp: Soovin korraldada õppereisi Helsingi Ülikooli akadeemilistesse asutustesse, mille raames saaks tutvuda Soome Kirjanduse Seltsi maja, Rahvusraamatukogu ja Rahvusrhiiviga. Ametiühingu liikmetele on õppereis soodsama hinnaga ja neile on kallim hind, kes tulevad õppereisile väljastpoolt.

Ametiühing ei kuluta raha reisi peale. Õppereis on kahepäevane (ühe ööbimisega) ja võiks toimuda augustikuus.

Olen sellist reisi korraldanud koos abikaasaga ajalooõpetajatele ja õppereis õnnestus.

Otsustati:

Õppereis Helsingi Ülikooli on plaanis korraldada augustis ja reisile on oodatud ametiühingu liikmed ning TÜ personal.

TÜ AÜ ajaloo koostamine aastatel 2017-2020**Kuulati:**

Alar Sepp: TÜ Ametiühingu ajaloo koostamisega tegeleb Aleksander Jakobson ja plaanis on kirjutada raamat TÜ Ametiühingust. Praegu Aleksander süstematiseerib materjale. Tegemist on neljaaastase projektiga.

Avo Ennok: Mõne tudengi võiks appi võtta ja Aleksander juhendajaks.

Kersti Taal: Ajalooraadatus võiks olla intervjuu Helve Kaburiga, kes oli aastaid tagasi Tartu Ülikooli Ametiühingu esimees.

Otsustati:

TÜ Ametiühingu ajalooraadatu kirjutamisega tegeleb Aleksander Jakobson ja plaanis on raamat valmis saada nelja aasta pärast.

Ülevaade Lõuna-Eesti Tervisekeskuse (LETK) juhatuse koosoleku ettevalmistamisest (Alar Sepp)**Kuulati:**

Alar Sepp: Sain teada, et Lõuna-Eesti Tervisekeskus on olnud erinevate projektide partner. Heiki Annuki ja Eda Merisalu sõnul selline süsteem toimib, aga TÜ Ametiühing pole sellest saanud tulu. Nüüd on küsimus selles, kas me saaksime sellise projekti, mis tooks kasumit ka Tartu Ülikooli Ametiühingule. See on läbirääkimiste teema. Aleksander ütles, et kui tegevust ei toimu tervisekeskuses, siis oleks vaja see ära likvideerida. Eda Merisalu lubas veebruaris korraldada juhatuse koosoleku.

Otsustati:

Tartu Ülikooli Ametiühing ei likvideeri praegu Lõuna-Eesti Tervisekeskust, sest tervisekeskus pole ametiühingule kahjumit toonud.

Kohapeal algatatud küsimused (juhatuse üldine arutelu)

Kuulati:

Alar Sepp: Otsustada on vaja, kas Tartu Ülikooli Ametiühing jätkab raamatupidajalt Marina Podgornajalt raamatupidamisteenuse sisse ostmist või mitte. Raamatupidaja soovis saada 500 eurot juurde aastas, sest kõik asjad on läinud kallimaks, aga raamatupidaja töötasu pole suurenenud. Aleksander rääkis sellel teemal Haritlaste Ametiühingu esimehega ja selgus, et Kalle Kalda teeb raamatupidamist ise. Nüüd on vaja otsustada, kas jätkame raamatupidajaga või mitte.

Kersti Taal: Raamatupidaja töökoormust võiks vähendada, aga mitte töötasu juurde maksta.

Avo Ennok: Raamatupidaja võiks ikka edasi olla, aga raamatupidaja tööülesanne võiks olla palkade maksmine töötajatele ja majandusaasta aruande koostamine.

Otsustati:

Tartu Ülikooli Ametiühingu esimees Alar Sepp kohtub raamatupidajaga ja teeb otsuse pärast kokkusaamist.

Kuulati:

Alar Sepp: Haritlaste Ametiühingu esimees Kalle Kalda soovib, et TÜ Ametiühing astuks Avatud Hariduse Liitu järgmistel põhjustel: aidata säilitada Lutsu 14a maja omaval, haldaval ja valdaval organisatsioonil AHL-il mittetulundusühingu staatust. Saab kaasa rääkida ja

otsustada Lutsu 14a maja puudutavates küsimustes. See peaks andma tugevama positsiooni kui lihtsalt rentnikuks olemine.

Otsustati:

Tartu Ülikooli Ametiühing astub Avatud Hariduse Liitu, kui AHL-i majja on organiseeritud tulekustuti ja suitsuandur.

Kuulati:

Alar Sepp: Prillide kompenseerimise kord on vaja ära otsustada. See on tegelikult tööandja ülesanne.

Otsustati:

TÜ Ametiühing peab läbirääkimisi TÜ Raamatukogu direktoriga ja teiste üksuste juhtidega prillide kompenseerimise teemal. Kui tööandja on enda poolt toetanud töötajat, siis TÜ Ametiühing saab omalt poolt toetada 50% ulatuses sellest summast.

(Allkiri)

Alar Sepp

Juhataja

(Allkiri)

Kaidi Koort

Protokollija